

ПРИНЯТО
на Совете школы
протокол № _____
от _____ 200 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ школы № 62

Н.С.Захаров
_____ 200 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Постановлением Правительства Самарской области от 11 июня 2008 года № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 1 июня 2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

2. Порядок установления надбавок и доплат

2.1. Источниками средств, направляемых на надбавки и доплаты являются:

- бюджетные средства:
 - из специального фонда оплаты труда не более 23% от базового фонда;
 - из стимулирующего фонда в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников.
- экономия средств, предусмотренных на оплату труда;
- бюджетные средства, выделяемые на установление надбавок руководителям, педагогам и работникам школы за счет городского бюджета;
- целевые средства бюджетные и внебюджетные, выделенные на данные надбавки.

2.2. При установлении надбавок и доплат, а также определении их размеров, учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

2.3. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ. Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно;
- по триместрам;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.4. Доплаты и надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и др. правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

2.5. Настоящее положение принимается на Совете школы, вводится с момента утверждения приказом директора и доводится до сведения всех работников школы.

2.6. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются на Совете школы, вводятся в действие с момента утверждения приказом директора школы и доводятся до сведения всех работников школы.

3. Перечень надбавок и доплат из специального фонда.

№	Вид доплат	Показатель и размер	Период
1	Доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями	Из расчета не менее 15% от спецфонда (распределяется согласно локального акта, разработанного ОУ)	Ежемесячно

2	Проверка тетрадей и письменных работ	По итогам ежемесячного внутришкольного контроля администрацией школы (справки), при условии выполнения требований проверки тетрадей (повышающие коэффициенты) : 1,20 - русский язык, литература, математика в 9,10,11 кл. 1,15 - русский язык, литература, математика с 1 по 8 класс; физика, химия 1,05 - ин.яз, история, обществознание, информатика, ОПД, ПД, биология, география 1,00 - ИГЗ, чтение, окружающий мир, технология, ОЖС, подвижные игры, ИЗО, физическая культура, ППК, природоведение, ОП, ОБЖ, МХК, музыка	По полугодиям
3	Заведование элементами инфраструктуры.	Не менее 3% от спецфонда (распределяется согласно локального акта, разработанного ОУ)	Единовременно (2 раза в год)
4	Консультации и дополнительные занятия и с обучающимися	За подготовку уч-ся к ЕГЭ и экзаменам в новой форме – до 2000,00 руб. За подготовку к олимпиадам – до 5000,00 руб. За подготовку к НПК – до 3000,00 руб. За работу с неуспевающими – до 2000,00 руб.	Единовременно и по полугодиям
5	Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.	За расширение зоны обслуживания Председателю профсоюзного комитета – до 500,00 руб. За организацию питания – до 3000,00 руб. За работу с АСУ-РСО – до 10000,00 руб. За выполнение обязанностей ответственного за безопасность учреждения – до 10000,00 руб. За руководство МО – до 500,00 руб.	Единовременно и по полугодиям
6	Выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам.	на установление повышающего коэффициента, учитывающего деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика,	По полугодиям

		технология, физическая культура, физика, химия), проведение профильных и элективных курсов - коэф. 2 в соответствии с тарификацией	
7	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников.	для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – коэф. 1,2 для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию – коэф. 1,1 для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию – коэф. 1,05	По полугодиям
	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук. Кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования.	за ученую степень доктора наук – коэф. 1,2; за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, орден СССР или Российской Федерации – коэф. 1,1 (устанавливается по одному основанию по выбору работника).	По полугодиям
8	Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности	1. Расходы по оплате листов нетрудоспособности из фонда заработной платы за первые два календарных дня; 2. За работу с моющими средствами (10% от оклада); 3. За работу с компьютерной техникой (12% от оклада) 4. За ненормированный рабочий день 5. Другие выплаты согласно ТК РФ	По полугодиям и единовременно

4. Надбавки и доплаты из стимулирующего фонда.

3.1. Надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются в соответствии с положением об установлении надбавок и доплат стимулирующего характера работникам школы на основании Регламента распределения

стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утверждённого приказом Министерства образования и науки Самарской области от 14.07.2008 № 113-од

5.Перечень надбавок и доплат из городского бюджета.

5.1.Надбавки и доплаты из городского бюджета выплачиваются работникам школы за расширение должностных обязанностей в связи с участием в решении муниципальных задач:

- работа по развитию общественной составляющей- до 3000 рублей
- работа по внедрению компетентностно-ориентированных технологий – до 5000 рублей
- работа по внедрению информационных технологий – до 10000 рублей
- работа по внедрению дошкольного образования – до 5000 рублей
- работа по организации и проведению ЕГЭ – до 3000 рублей
- работа по организации предпрофильной подготовки – до 2000 рублей.

5.2. Данные надбавки и доплаты могут также выплачиваться и из фонда экономии оплаты труда.

6.Распределение фонда экономии оплаты труда

6.1. В случае формирования экономии фонда оплаты труда ОУ финансовые ресурсы как из федерального бюджета, так и городского направляются на доплаты за расширение зоны обслуживания, выходящую за штатное расписание.

6.2.Финансовые ресурсы могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, материальную помощь в соответствии с Положением о материальных поощрениях, материальной помощи и премировании работников школы.

6.3. Указанные доплаты и повышения окладов определяются на срок действия данных условий, утверждаются приказом по школе ежегодно при тарификации.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Комитета трудового коллектива МОУ школы № 62

_____ (_____)

Протокол № ____ от « ____ » _____ 200 ____ г.