

ПРИНЯТО
на заседании
Управляющего Совета Школы
Протокол № ____ от _____ 2011

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ школы № 62
_____ Н.С. Захаров

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении стимулирующих выплат работникам школы

1. Общие Положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и виды стимулирующих выплат работникам школы с целью решения региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 11 июня 2008 года № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 1 июня 2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утверждённого приказом Министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 № 9-од

1.3. Данное Положение принимается на Совете школы и утверждается приказом директора ОУ и действует в течение 1 года.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Настоящее Положение устанавливает порядок установления и виды стимулирующих выплат из стимулирующего фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, который составляет 20% от фонда оплаты труда работников.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора школы на основании настоящего Положения, согласованного с Советом Школы.

2.3. Срок установления стимулирующих выплат зависит от вида и характера деятельности. Виды сроков, устанавливаемых стимулирующих выплат:

- постоянно (на учебный год);
- по полугодиям;
- по триместрам;
- ежемесячно;
- единовременно.

2.4. Предложения по объему, видам, срокам установления стимулирующих выплат могут вноситься на рассмотрение директора комитетом трудового коллектива, Советом школы, педагогическим советом. Изменения в порядке установления стимулирующих выплат отражаются в изменениях и дополнениях к настоящему Положению.

2.5. Материалы по самоанализу деятельности в соответствии с критериями и по форме, утвержденной директором школы (приложение № 1), предоставляются работниками школы до 20 числа каждого месяца.

2.6. Органы самоуправления школы участвуют в распределении стимулирующих выплат стимулирующего фонда оплаты труда работников школы.

2.7. Для распределения стимулирующих выплат и осуществления контроля за использованием средств для стимулирования труда работников школы на Совете школы избирается комиссия в составе 9 человек и утверждается приказом директора школы.

2.8. Созданная комиссия принимает решение о распределении стимулирующих выплат и предоставляет данные директору школы.

2.9. Созданная комиссия осуществляет распределение стимулирующих выплат следующим образом:

- производятся выплаты в соответствии с критериями в денежном эквиваленте;
- подсчитывает максимальное количество баллов, набранных педагогическим работником в соответствии с критериями;
- подсчитывает стоимость одного балла;
- баллы, набранные педагогом, переводятся в денежный эквивалент.

2.10. Стимулирующие выплаты рассматриваются комиссией по самоанализу педагога школы.

2.11. Комиссия ведет журнал протоколов своих заседаний и предоставляет данные директору школы.

2.12. Аналитические материалы рассматриваются комиссией до 25 числа ежемесячно.

2.13. Приказ руководителя о стимулирующих выплатах из стимулирующего фонда издаётся до 28 числа ежемесячно.

2.14. Стимулирующие выплаты административному и хозяйственному персоналу распределяются директором в соответствии с качеством выполненных работ. По результатам составляется протокол.

3. Виды стимулирующих выплат педагогическим работникам школы.

3.1. Стимулирующие выплаты распределяются по следующим критериям:

Критерии	Основание к выплате	Критерии оценивания	Период
<i>Позитивные результаты образовательной деятельности</i>			
Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика)	Результаты ЕГЭ	Отсутствие – 3 балла	Единовременно
Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам ГИА (русский язык, математика)	Результаты ГИА	Отсутствие – 3 балла	Единовременно
Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ (для учителей всех предметов) не менее 10%	Результаты ЕГЭ	Наличие – 3 балла	Единовременно
Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ГИА (для учителей всех предметов) не менее 10%	Результаты ГИА	Наличие – 3 балла	Единовременно
Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов	Результаты ЕГЭ	Наличие – 1000 рублей	Единовременно
Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ГИА максимальное количество баллов	Результаты ГИА	Наличие – 1000 рублей	Единовременно
Качество знаний по результатам итоговой аттестации в форме ГИА составляет 100%	Результаты ГИА	Наличие – 1000 рублей	Единовременно

Качество знаний обучающихся по итогам триместра, учебного года	Результаты мониторинга	Нач. классы: свыше 55%-3б, 45%-2б, 35%-1б Русский язык: свыше 38%-3б, 28-2б, 18%-1б Литература, история: свыше 67%-3б, 57%-2б, 47%-1б Математика, алгебра: свыше 40%-3б, 30%-2б, 20%-1б Геометрия: свыше 46%-3б, 36-2б, 26%-1б Английский язык: свыше 71%-3б, 61-2б, 51%-1б Информатика: свыше 74%-3б, 64%-2б, 54%-1б Физика, география: свыше 48%-3б, 38%-2б, 28%-1б Химия, биология: свыше 58%-3б, 48-2б, 38%-1б Обществознание: свыше 61%-3б, 51%-2б, 41%-1б Физическая культура: свыше 88%-3б, 78%-2б, 68%-1б Технология, ОБЖ: свыше 83%-3б, 73%-2б, 63%-1б ИЗО, музыка: свыше 93%-3б, 83%-2б, 73%-1б	По триместрам
Отсутствие неуспевающих обучающихся	Результаты мониторинга	Отсутствие – 3 балла	По триместрам
Наличие обучающихся, имеющих одну «3» по предмету, кроме русского языка и математики	Результаты мониторинга	Наличие – минус 3 балла	По триместрам
Дополнительные занятия по подготовке обучающихся к ЕГЭ и ГИА	Расписание дополнительных занятий	Наличие – 3 балла	По триместрам
<i>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по предметам</i>			
Победа учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, проектах	Наградной материал	Всероссийский, региональный уровень – 1500 руб.; городской – 1000 руб.; районный – 500 руб.	Единовременно
Участие учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, социально значимых проектах	Протоколы мероприятий	Всероссийский, региональный, городской, районный уровень – 3 балла, школьный уровень – 1 балл.	По триместрам
Организация и проведение школьного этапа олимпиады, конференции, конкурса, фестиваля, соревнований, социально значимых проектов	Отчет по проведению	Наличие – 300 рублей	Единовременно

<i>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности</i>			
Работа по созданию единого воспитательного пространства	Отчет по проведению и сценарий	Классные праздники – 3 балла. Участие в общешкольных мероприятиях – 1 балл. Тематические родительские собрания – 1 балл.	По триместрам
Организация и проведение общешкольного мероприятия	Отчет по проведению и сценарий	Наличие - 500 руб.	Единоновременно
Использование в учебно-воспитательном процессе внешних ресурсов		Посещение экскурсий, кинолексов, выставок и пр. после окончания учебного дня – 3 балла, в течение учебного дня – 1 балл.	По триместрам
<i>Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий</i>			
Реализация инновационных программ	Ведение образовательных блогов, сайтов, электронных портфолио	Наличие – 3 балла	По триместрам
	Работа по внедрению ФГОС	Наличие – 3 балла	По триместрам
	Работа по внедрению профильного обучения	Наличие – 3 балла	По триместрам
	Ведение мониторинга, отслеживание результативности	Наличие – 30 рублей	Единоновременно
	Учет результатов формирования ключевых компетентностей учащихся	Наличие – 3 балла	По триместрам
	Работа по программе развития школы	До 3 000 руб.	Постоянно (на год)
Использование здоровьесберегающих технологий	Отчет по организации питания	25% - 1 балл, 50% - 2 балла, 80% - 3 балла	По триместрам
	Проведение физ.минуток (по отчету администрации школы)	Проведение – 1 балл	По триместрам
	Дежурство на переменах (по отчету администрации школы)	Дежурство – 1 балл	По триместрам

	Санитарное состояние кабинета (по отчету администрации школы)	Хорошее состояние – 1 балл	По триместрам
Достижения в сфере профессионального мастерства	Результаты участия	Выступление на педсовете – 3 балла Выступление на школьном методическом объединении – 2 балла Участие в районной ассоциации – 1 балл	По триместрам
Выступление на конференциях разного уровня, проведение городских семинаров, мастер-классов и пр.	Результаты участия	Выступление – 1000 руб.	Единовременно
Наличие публикаций работ обучающихся и педагогов в периодических изданиях, сборниках, Интернет-ресурсах	Предоставление печатных изданий или ссылка на Интернет-ресурс	Наличие – 1000 руб.	Ежемесячно
Работа организаторами на ЕГЭ и ГИА	Расписание ЕГЭ и ГИА	500 рублей	Единовременно
Работа экспертами экзаменационных работ на ЕГЭ и ГИА и членами жюри Всероссийской олимпиады (городской, районный этапы)	Расписание ЕГЭ и ГИА	500 рублей	Единовременно
Использование информационно-коммуникативных технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	Предоставление разработок в электронном виде, использование медиатеки, оргтехники	Открытое занятие – 3 балла Разработка урока – 2 балла Использование медиатеки и оргтехники – 1 балл	По триместрам
Своевременное и качественное оформление документации	Отчеты администрации	Отсутствие замечаний – 2 балла	По триместрам
Своевременное и качественное выставление текущих, trimestровых и итоговых отметок в базу АСУ РСО	Отчеты администрации	100% - 3 балла, 50% - 0 баллов, Не выставление – минус 5 баллов.	По триместрам
Эффективная организация охраны жизни и здоровья			
Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Отсутствие обращений	3 балла	Единовременно
Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения	При наличии протокола ГИБДД предоставление плана мероприятий по ПДД	Отсутствие – 1 балл Наличие – минус 3 балла	Единовременно
Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности	Отсутствие случаев травматизма	3 балла	Единовременно
Организация безопасного отдыха детей в летнем оздоровительном лагере	Отсутствие случаев травматизма	500 рублей	Единовременно

За работу по созданию комфортных условий для обучения – организация и проведение ремонта	Отчеты администрации	400 рублей	Единовременно
За работу по оформлению, подготовке школы к открытым мероприятиям	Отчеты администрации	300 рублей	Единовременно
За дополнительную работу, выходящую за рамки должностных обязанностей	Отчеты администрации	До 1000 рублей	Единовременно

4. Виды стимулирующих выплат административному и хозяйственному персоналу школы.

Стимулирующие выплаты распределяются работникам школы с целью повышения качества образовательного процесса:

За работу по оформлению, благоустройству школы, создание комфортных условий для обучения	До 5000 руб.	ежемесячно и по полугодиям
За расширенную зону обслуживания выходящую за рамки должностных обязанностей	До 5000 руб.	ежемесячно и по полугодиям
Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	До 3000 руб.	ежемесячно и по полугодиям
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	До 5000 руб.	ежемесячно и по полугодиям
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	До 3000 руб.	ежемесячно и по полугодиям
За дополнительную работу с электронными и информационными системами, программным обеспечением	До 5000 руб.	ежемесячно и по полугодиям

5. Стимулирующие выплаты руководителю школы.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю устанавливается учредителем.

6. Условия для назначения стимулирующих выплат.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- общий стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.